NVK LEADER-piirkonna strateegia koostamine

I juhtrühma koosolek, 25.05.2022

# Juhtrühma liikmed:

1. Anna Lutter
2. Indrek Eensaar
3. Eve Riga
4. Aule Kikas
5. Annika Jõks
6. ~~Liis Mäekivi (ei osalenud)~~
7. Jaan Urb (konsultant)
8. Ave Viks (konsultant)

# Teemad

1. Vastastikused ootused
2. Tegevuskava
3. Strateegia avakoosolek

## Vastastikused ootused

**Cumulus:**

* Aktiivne kaasamõtlemine
* Avatus
* Sisendandmed
* Teavitamine

**Juhtrühm:**

* Võimalikult hästi kujundatud meetmed: innovatsiooni poole pealt praegusega võrreldes uus olukord, et toetust saaksid ennekõike ettevõtted, kes uuenduslikud on
* Kogukonnad on keskealised; noori eesotsas pole – mida saab tegevusgrupp ise teha, et noored osaleksid; ja kas peaks olema eraldi meede või kuidas jõuda noorte aktiveerimiseni
* Adresseerida LEADER-i erieesmärke[[1]](#footnote-1)
* Tühjalt lehelt ei alustaks, praegune strareegia on üldiselt toiminud
* Eelmise korra mudel meeldis (ideedekorje piirkondades) – sisend piirkondadest; eelmine töömudel meeldis
* Tingimata ei pea töökohti taga ajama
* Uut energiat tahaks
* Osalejad võiksid midagi osalemise eest vastu saada (ootuste lahtiseletamine, mõisted, inspiratsioon); Vanamõisas toimus eelmisel korral see, kus osalejatele jäi mulje, et ainult võeti
* Inimesed ei tea, mis on rohepööre, ringmajandus – peab olema lahti seletatud, inspireeriv – inimesed tuleb teemasse sisse viia
* Meetmete disain – ei paneks midagi kinni, aga ei annaks raha ka neile, kes ei peaks taotlema tulema
* Korduvtaotlejate teema – kas on pluss või mitte; nt Voore mõis, Hüüru mõis - vaadata mõned kaasused konkreetselt üle, sealt tulevad näited välja – küsida vallajuhtidelt, kas negatiivne emotsioon tekib tehnilisest protokollist või hindamistulemuste põhjal

## Tegevuskava

**Tegevused:**

1. Eelmise perioodi strateegia mõju-uuringu konsulteerimine
	1. Näitajate määratlemine:
		1. Tegevusgrupp esitab seireandmed kord aastas. Neid tahab konsultant esimesena.
		2. Kvalitatiivne hinnang – juhatuse ja juhtrühma koosolek, m.h vaadatakse üle „kummitama jäänud projektid“.
	2. Küsitlus
		1. Konsultant saadab küsitlusankeedi mustandi ülevaatamiseks.
		2. Küsitletakse liikmeid, taotlejaid ja huvilisi (viimaste käest ei küsi tagasisidet eelmise perioodi kohta).
	3. Seirereis (ei sisaldunud lähteülesandes):
		1. Konsultant saadab võimalikud küsimused. Fookus on kaasustel, mis toimis, mis mitte, mida peaks muutma, meetmete disain, hanked jms. Eesmärk on saada sisendit eesmärkide ja meetmete kujundamiseks uuel perioodil. Küsimused saadetakse seiratavatele ette.
2. Sotsiaalmajandusliku olukorra analüüsi läbiviimine
	1. Elanikkond, võimalikud tulevikuarengud
	2. Ruumiline muster
	3. Avaliku sektori põhinäitajad
	4. Elukeskkond
	5. Kolmas sektor
	6. Ettevõtluskeskkond
		1. M.h tuleb silmas pidada uue perioodi erieesmärke (nt, kus võiks tekkida alus ringmajanduseks; kus on tööstuspargid, kus võiks tootmisjääke tekkida)
3. Strateegialoome protsessi läbiviimine ja dokumendi koostamine
	1. Võtmeisikute ja –organisatsioonide ootused – **kaks vooru: sisemine protsessi algul ja väline peale esmase strateegia määratlemist**
		1. Kaasatavad
			1. Sisemised:
				1. KOV-id jt; tellija määratleb täpsemalt, kes need olla võiksid
				2. ...
			2. Välised:
				1. Loode-Eesti piirkond, millalgi on olnud mõte Lääne-Harju piirkonnaga liituda. Seega võiks mingi ühisosa olla.
				2. DMO (Tallinn, Harjumaa, Raplamaa, Läänemaa)
				3. ...
	2. Avaseminar
	3. Kaasamisseminarid (4) – **augustis-septembris**
		1. Avaseminar **2.06.2022**
		2. Kiili
		3. Saku
		4. Saue
		5. Harku
		6. Ideekorje seminar (ESF+) (ei sisaldunud lähteülesandes) – KOV-ide sotsiaalvaldkonna inimesed, KOV-ide juhid ja teave SoM-ilt. Ootame kõigepealt infopäevad ära, siis on võimalik täpsem plaan koostada.
	4. Juhtrühma arutelud
		1. Avakoosolek **25.05.2022**
		2. Senise strateegia ja piirkonna analüüs **augustis**
		3. Strateegia raamistik **septembris**
		4. Hindamiskriteeriumid **oktoobris**
		5. PRIA tagasiside **novembris**
		6. Terviku üle vaatamine **veebruaris**
	5. Tekstiloome
	6. Kujundus
		1. Soov on saada kaks versiooni: 1) ametlik dokument, 2) lühiversioon taotlejale (visuaalselt atraktiivne, lihtne)

## Strateegia avakoosolek

|  |  |
| --- | --- |
| **Aeg** | **Tegevus** |
| 17.45–18.00  | Kogunemine ja tervitusamps |
| 18.00–18.15 | Meeldetuletus: NVK senine strateegia, ülevaade perioodi 2023–2027 strateegia koostamise protsessist, teadaolev info |
| 18.15–19.15 | **Soojendus**Mis on NVK piirkonna arengu kõige olulisem küsimus? (Slido)**Grupiarutelu: praegune olukord ja tagasivaade****+** Mis on piirkonnas hästi, mille üle võib uhke olla?**-** Millised on piirkonna olulisemad väljakutsed**,** mis vajaks enim toetust ehk millele tuleks LEADER-vahendid edaspidi suunata? |
| 19.15–19.30 | Kohvipaus, edasi NVK üldkoosolek |

1. **Sekkumise spetsiifilisteks eesmärkideks on:**

	* ettevõtluse arendamine, eelkõige uute tasuvate töökohtade ja/või innovaatiliste lahenduste kaudu;
	* kohalike kogukondade, elanike ning noorte tulevikuliidrite võimestamine;
	* teenuste kättesaadavuse parandamine, sh läbi kogukonnateenuse arendamise;
	* keskkonna- ja kliimasõbralike (sh bio- ja ringmajandust propageerivate) lahenduste välja töötamine ja rakendamine;
	* maaelu positiivse kuvandi säilitamine ja propageerimine, sh arukate külade edendamine. [↑](#footnote-ref-1)