



Koostöövõimalused Töötukassaga

Toetused ja teenused tööandjale

Kristi Stokes 22.09.2022

Kuidas saab töötukassa tööandjale abiks olla?

- Töötute profiil: milliste kogemuste, oskuste ja töösooviga inimesed on tööotsingutel (sh Ukraina sõjapõgenikud)
- E-töötukassa: tööpakkumiste sisestamine, kandidaatide leidmine
- Värbamispäevad, töömessid
- Palgatoetus
- Tööpraktika
- Koolitustoetus tööandjale
- Teenused ja toetused vähenenud töövõimega inimese tööle võtmisel – lisaks näited



Registreeritud töötus täna (21. september 2022)

Töötute arv Eestis

47 391

Registreeritud töötuse määr Eestis

7,3%

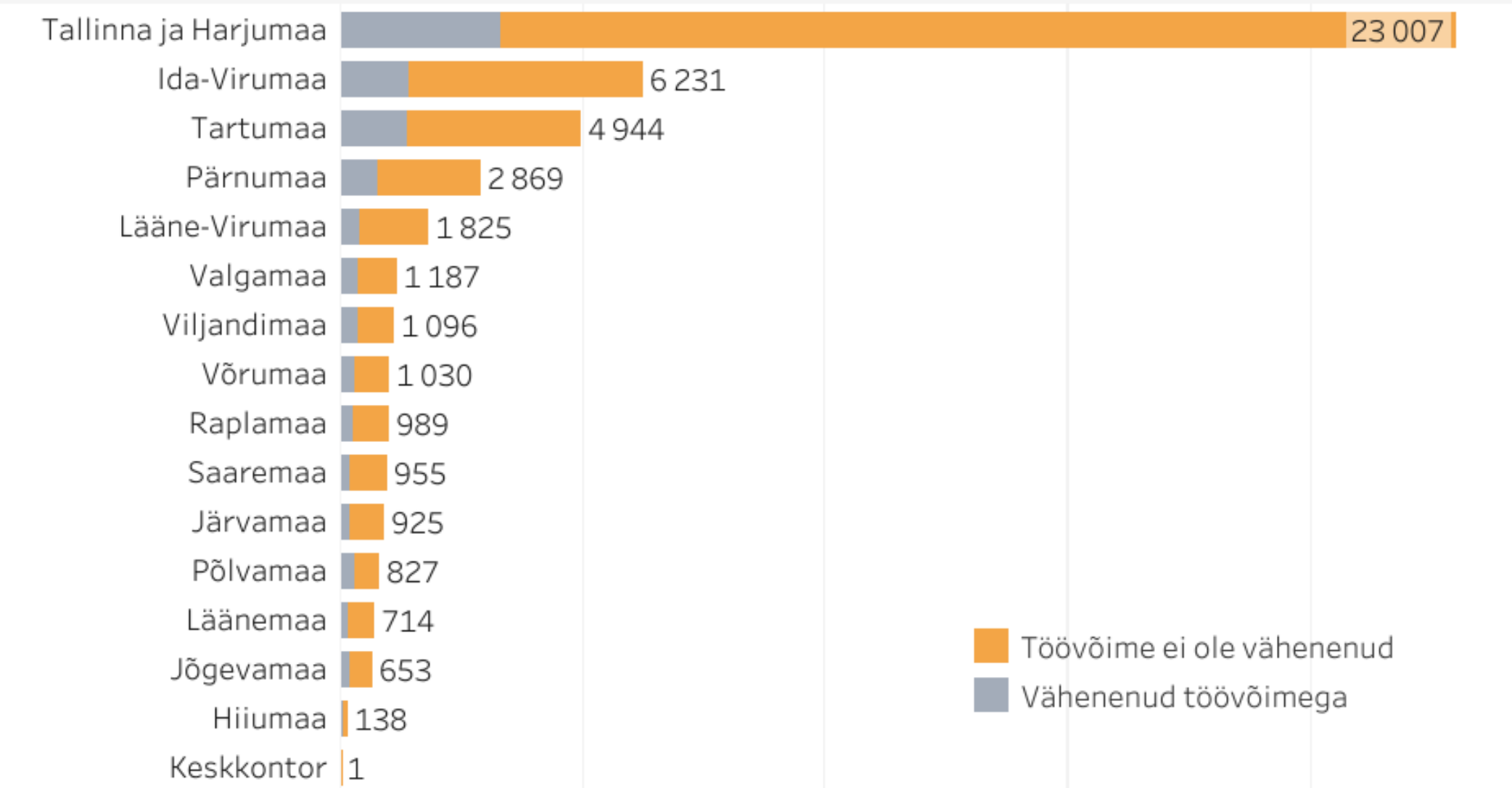
Töötute arv valitud grupis

47 391

Riskirühmad

Kuulub riskirühma	34 479	73%
Ei kuulu riskirühma	12 912	27%
Vähenenud töövõimega	9 615	20%
Pikaajaline töötu	17 127	36%
Eesti keele mitteoskaja	12 841	27%
Teised takistavad tegurid	712	2%
Ebapiisavate oskustega	30 952	65%
Töövõime ulatus 		
Osalise töövõimega	8 454	18%
Puuduva töövõimega	1 329	3%

Osakond/büroo (+/-)



Rahvusvahelise kaitse saaja

Jah	5 626	12%
Ei	41 765	88%

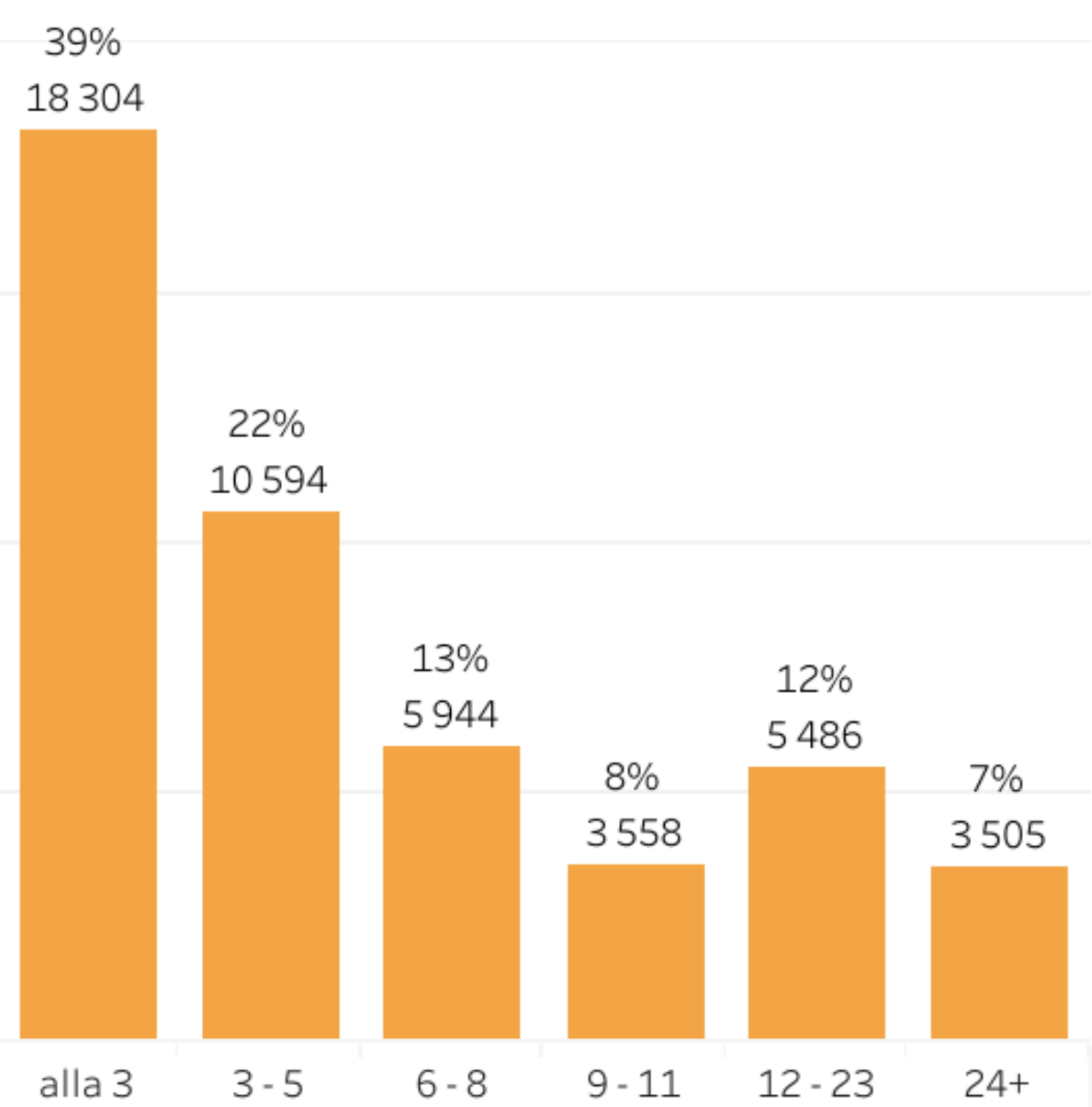
Sugu

Mees	20 467	43%
Naine	26 924	57%

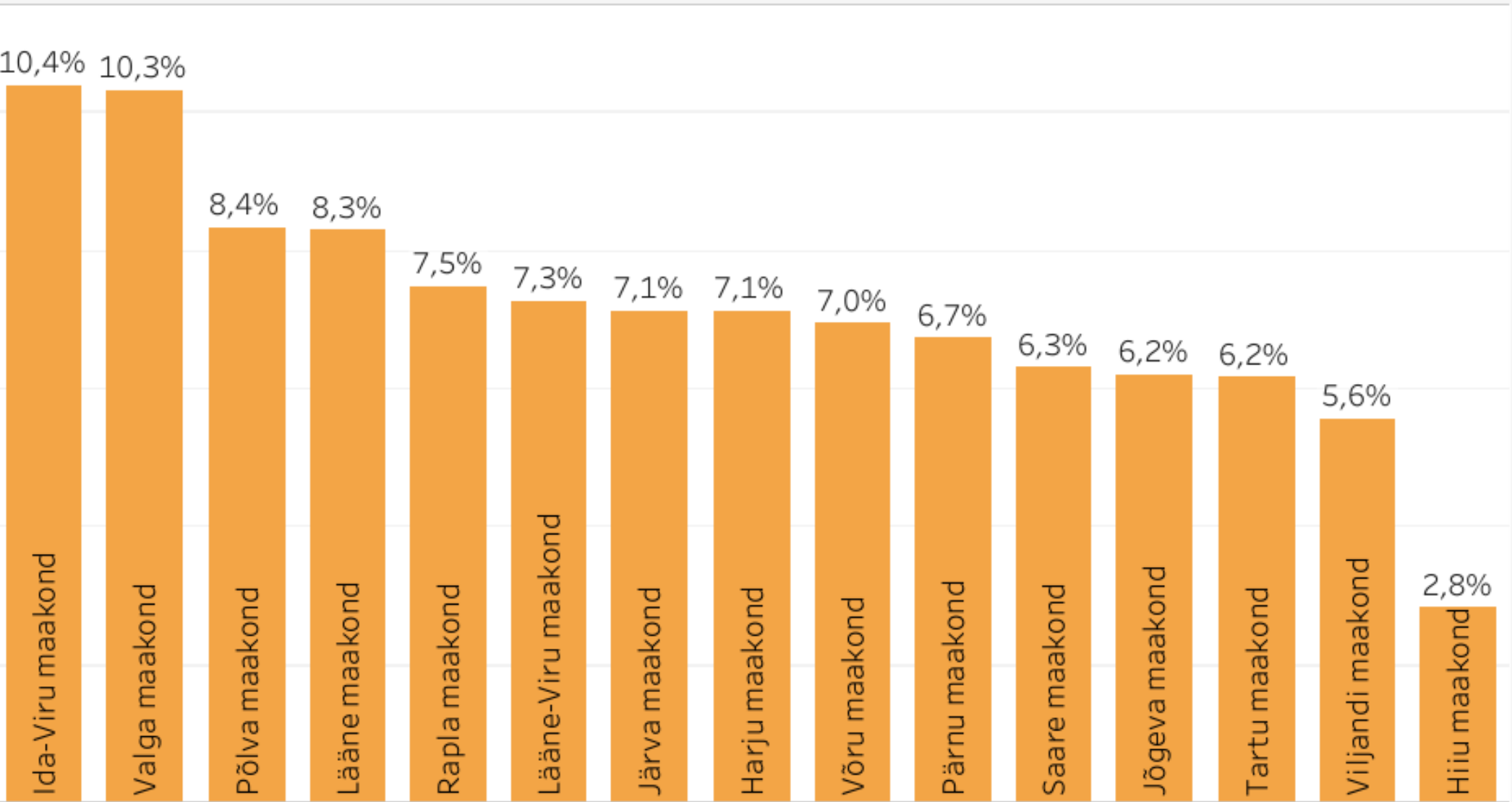
Vanus

16-24	6 189	13%
25-54	31 706	67%
55+	9 496	20%

Arveloleku kestus kuudes



Registreeritud töötuse määr maakonnas (elukoha maakond)





Statistika ja uuringud

Peamised statistilised näitajad

- Päevane statistika
- Registreeritud töötute töökogemus
- Registreeritud töötud
- Rahvusvahelise kaitse saajad**
- Vabad töökohad
- Tööturuteenused
- Töötuskindlustushüvitis
- Töötutoetus
- Koondamishüvitis
- Maksejõuetushüvitis
- Sotsiaalmaksu hüvitamine
- vähenenud töövõimega töötaja eest
- Töövõimetoetus
- Toetuste ja hüvitistega kaetus
- Töövõime hindamine
- Töötasu hüvitis
- Töötasu toetus

Uuringud ja analüüsid

Andmete väljastamise taotlus

Rahvusvahelise kaitse saajad

Sellelt lehelt leiate Ukrainaga seotud rahvusvahelise kaitse saajatest registreeritud töötute statistika. Statistikat on võimalik vaadata interaktiivselt töölaualt, kus filtrite abil saab graafikutel kuvatavaid andmeid piirata.

NB! Andmeid töölaual uuendatakse **igal esmaspäeval ja kuvatakse pühapäevase seisuga**.

Kuivõrd registreeritud töötute andmed muutuvad tagantjärele, siis igakordsel avaldamisel uuendatakse aegrida ning töölaual kuvatavad **andmed võivad muutuda**.

Reg. töötud | Reg. töötute profiil | Toetuste ja hüvitistega kaetus | Teenused

Ülevaade Ukrainaga seotud rahvusvahelise kaitse saajatest: registreeritud töötud

Sellel töölaual on kuvatud Ukrainaga seotud rahvusvahelise kaitse saajatest registreeritud töötute arv, uued registreeritud töötud ja arveloleku lõpetamised.

Ukrainaga seotud rahvusvahelise kaitse saajad said töötuna registreerida alates 10. märtsist 2022.

Töölauda saab filtreerida elukoha maakonna järgi.

Vali maakond

Harju maakond

Registreeritud töötute arv 21.08.2022

2 908

Osakaal kõikidest registreeritud töötutest 21.08.2022

12,7%

Registreeritud töötute arv maakondades 21.08.2022

Uus meede: rahvusvahelise kaitse saaja töötamise toetamine

Sotsiaalministeeriumi eestvedamisel on valminud uus meetmete pakett, mis rakendub **1. juunist**.

Uus meede on välja töötatud fookusega ajutise kaitse saajatele, aga seda saab laiemalt taotleda ka **töötavale rahvusvahelise kaitse saajale**.

Meede koosneb:

- **ühekordsest mentortasust**, mille suurus on 75% alampalgast ehk 490 eurot – tööle asumisest 4 kuu jooksul
- **töölase koolituse (sh eesti keele koolitus jm) kulude hüvitamisest** kuni 2500 euro ulatuses (koos käibemaksuga) – tööle asumisest 1 aasta jooksul
- **tõlketeenuse ja kvalifikatsiooni tõendamise kulude hüvitamisest** kuni 500 euro ulatuses kokku (koos käibemaksuga) – tööle asumisest 1 aasta jooksul

Lisainfo:

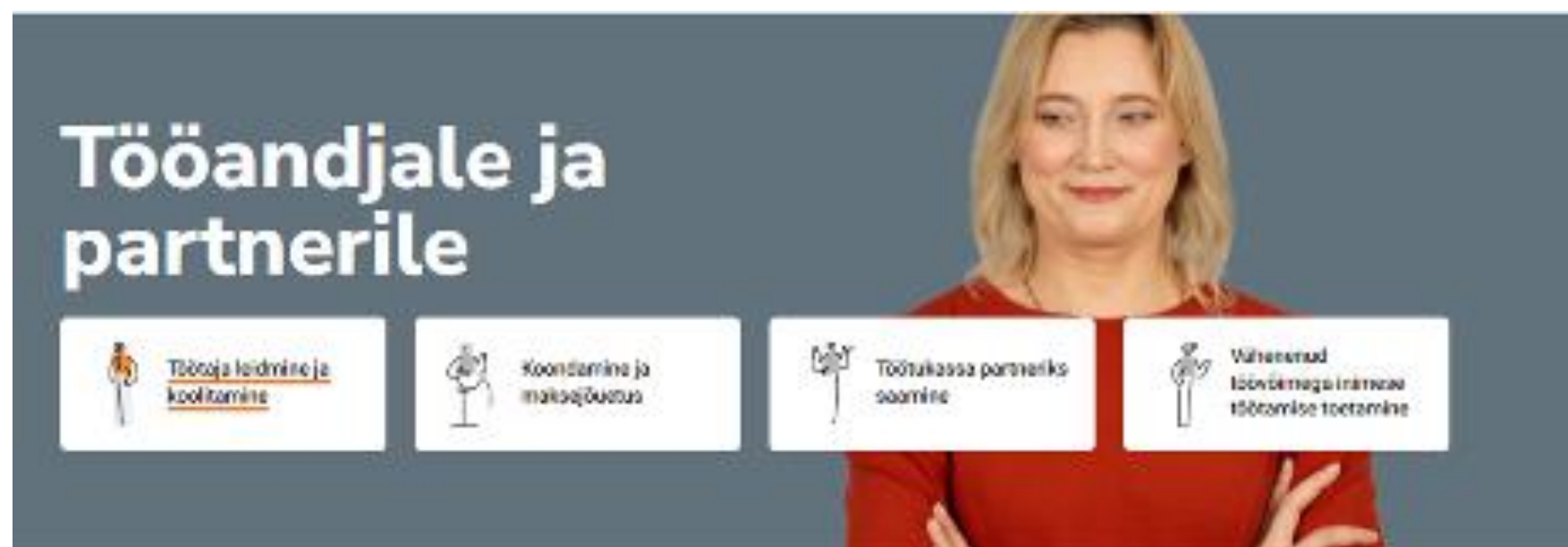
toetuse andmisel on lõpptähtaeg avalduste esitamiseks ja otsuste kinnitamiseks – kuni 31.12.2023



Töövahendus –
e-töötukassa ja
värbamispäevad

Töötukassa tööotsinguportaal

 www.tootukassa.ee



Järgmised sammud

Sisesta tööpakkumine

Tehisintellekt aitab leida sobivad kandidaadid ja kohe saame teada, kas on võimalik võtta kandidaatidega ka ühendust.

[Sisesta pakkumine →](#)

Taotle toetust töötajate koolitamiseks

Näiteks muutuste olukorras töötajate koolitamiseks või töötajate eesti keele või IKT-alaste oskuste täiendamiseks seate taotluse koolitusetoetust.

[Esita avaldus →](#)

- ligi **50% kõikidest** Eesti tööpakkumistest
- üle **100 000 külastaja** ühes kuus
- **uueneb igapäevaselt** reaalajas
- **iga kuu asub tööle keskmiselt 5 500 töötut**
- EURES võrgustiku tugi tööpakkumiste avaldamiseks ka teiste Euroopa Liidu portaalides

Tugi tööandjale:

- Tööpakkumise avaldamisel toimub sobiva töökogemuse ja töösooviga tööotsijatega sobitumine
- Tööpakkumine jõuab kõigi sobivate **kandidaatide postkasti**
- Tööpakkumise sisestamisel kuvatakse **sobivate kandidaatide arvu**
- Võimalus kandidaatide kohta märkmeid lisada, nendega ühendust võtta

Kuidas sõnastada tööpakkumist?

- Kasutage autentset teksti – rääkige oma töötajatega, kuulake ja pange kirja nende tsitaadid ehk reaalne töö iseloom
- Asendage klišeeväljendid konkreetsete argumentidega
- Mõelge, mis mõjub erinevatele generatsioonidele
- Näidake ära palgavahemik!



<https://www.facebook.com/events/719845975559275>

Töövahenduse võimalusi

Infotund – toimub üldjuhul tööandja juures

- Tööandja tutvustab vabu tööpakkumisi
- Infotundi saavad inimesi suunata töötukassa nõustajad ja lisaks võib toimuda ka avaliku üritusena
- Aluseks 5 või enam vaba töökohta + tööpakkumine töötukassa tööotsinguportaalil

Värbamispäev – regulaarsed või vastavalt vajadusele

- Töötukassa nõustaja saab suunata inimese individuaalsele värbamisvestlusele
- Tööandja edastab tulemused töötukassale

Töömessid – virtuaalne töömess, piirkondlik töömess





Palgatoetus

Palgatoetus

Palgatoetusega saame toetada tööandjat nende inimeste värbamisel, kellel on keerulisem tööturule siseneda.

Makseperiood max 6 kuud:

- pikaajaline töötu
- vanglast vabanenud inimene
- noor vanuses 16-24 (kuus kuud töötuna arvel olnud)

Makseperiood max 12 kuud:

- vähenenud töövõimega
- vähese töökogemusega noor 16-29 (koolitustoetus 2500 €)

Hüvitatakse **50% brutotasust** ja kuni **töötasu alammäär** (654€), vähese töökogemusega noore puhul 2 kordne töötasu alammäär

Palgatoetuse taotlemisel oluline



Avaldus esitada
KINDLASTI enne inimese
tööle asumist.
Kõige kiirem on avalduse
esitamine **e-töötukassas**.



Palga maksmise kuupäev
avalduses peab olema üks
konkreetne kuupäev kuus,
mitte ajavahemik.



Avaldusse sisestage
maksimaalne **võimalik**
bruto töötasu, mida
inimene võib ühe kuu
jooksul teenida.

Alaealise töötamise toetus

Kui maksite eelmisel kalendriaastal 13-16 aastastele töötajatele brutotöötasuna kokku vähemalt 1000 eurot, makstakse toetust 30% tema brutotöötasust.

Toetust taotletakse ja makstakse välja jooksva kalendriaasta I kvartalis eelmise kalendriaasta eest.

Tööandja saab toetust taotleda nii töölepingu kui muu võlaõigusliku lepingu (nt käsundus- või töövõtuleping) alusel töötanud noorte eest.



Tööpraktika

Tööpraktika

Eesmärk on kliendile tööle saamiseks vajalike teadmiste ja oskuste ning töökogemuse andmine tööandja juures.

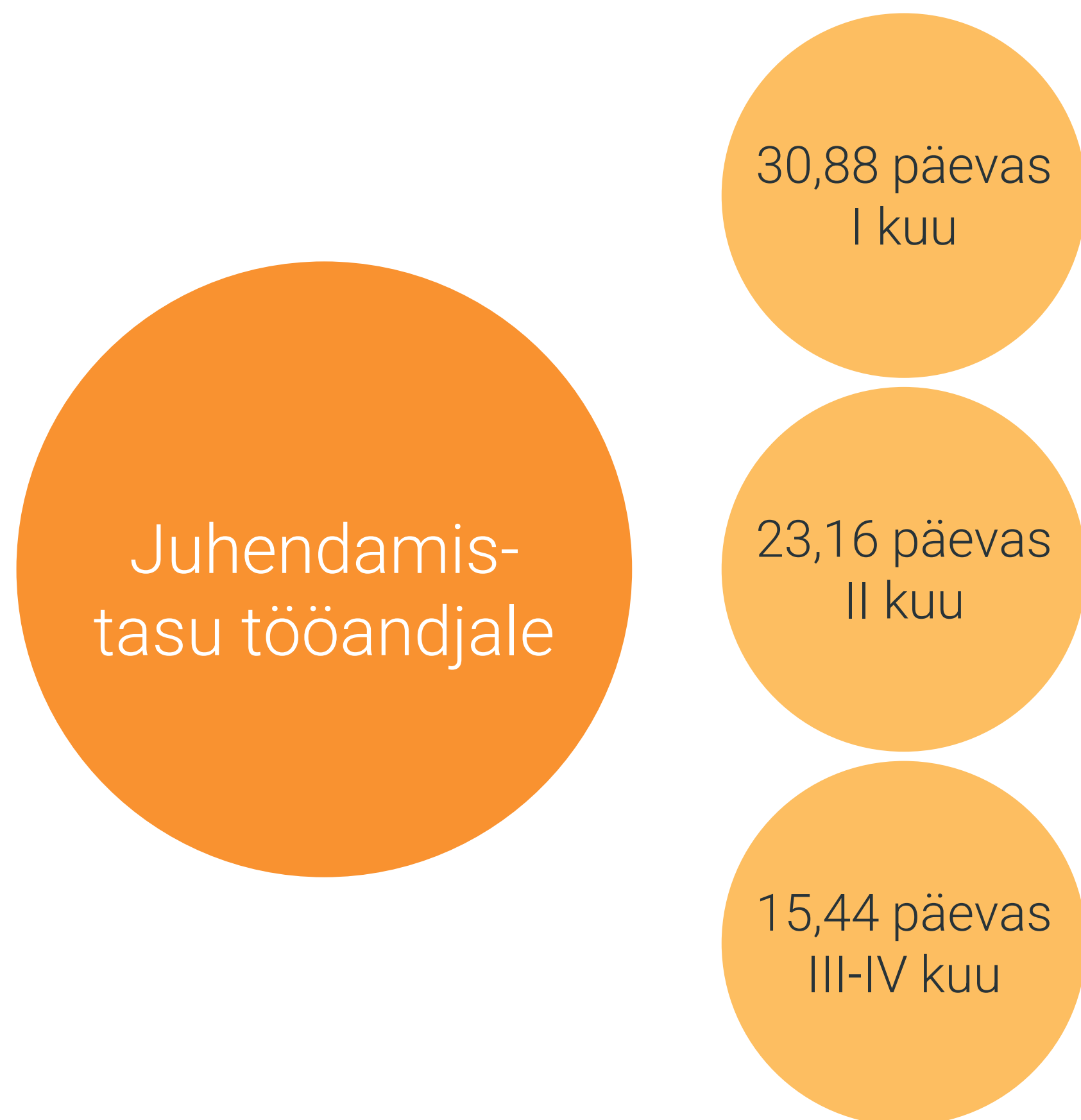
NB! Isikuomaduste/firma spetsiifika tundmaõppimine, sobivuse hindamine (nt teadmised, oskused, võimed ja isikuomadused) ei ole tööpraktika, vaid katseaja eesmärk.

Praktika periood võib olla kuni 4 kuud.

Tööpraktika **ei saa alata enne** halduslepingu sõlmimist!



Tööpraktika korraldus

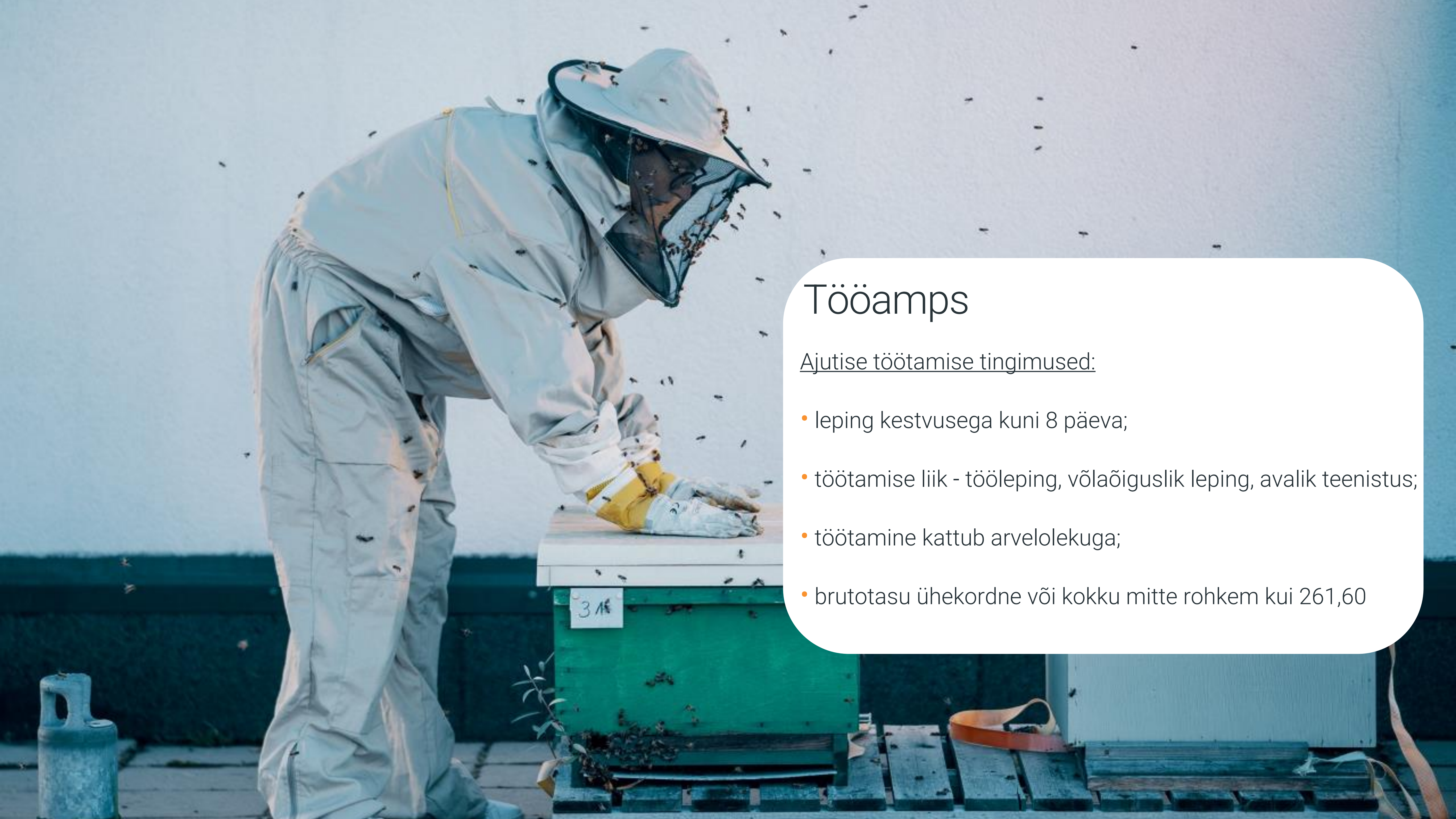


Tööandja/juhendaja

- Haldusleping
- Tööpraktika osavõtuleht
- Praktikapäevik
- Juhendamistasu töötukassalt

Praktikant

- Päevaraha 3,84 töötukassalt
- Sõidutoetus kuni 26 eurot päevas töötukassalt



Tööamps

Ajutise töötamise tingimused:

- leping kestvusega kuni 8 päeva;
- töötamise liik - tööleping, võlaõiguslik leping, avalik teenistus;
- töötamine kattub arvelolekuga;
- brutotasu ühekordne või kokku mitte rohkem kui 261,60

A close-up photograph of a person's hands holding a small, rectangular wooden block. The hands are positioned in the lower center of the frame, with the fingers gripping the block. The background is blurred, showing what appears to be a workshop or a similar environment with various tools and materials. A large, thin, teal-colored circular graphic element is overlaid on the right side of the image, partially obscuring the person's arm and the background.

Teenused ja toetused
vähenenud töövõimega inimese
tööandjale



<https://www.youtube.com/watch?v=LG5Bht0oH3k>

Koolitustoetus
tööandjale



Koolitustoetus tööandjale

- uute töötajate **värbamisel** OSKA ametitesse – [Toetatavate põhikutsealade loetelu.xlsx](#)
Toetust saavad taotleda ka alustavad ettevõtted

- koolitamiseks **muutuste olukorras**
- **eesti keele oskuse** arendamiseks
- **digipädevuse** arendamiseks

Muutuste olukorras, eesti keele oskuste ja digipädevuse arendamisel saame toetada ettevõtteid, kes avaldusele eelneva 3a jooksul vähemalt 24 kuul maksnud töötuskindlustusmakseid.

Koolituse maht :

Vähemalt **50 akadeemilist tundi** ja kestvusega kuni **1 aasta**.

Hüvitame:

- koolituskulu
- palgakulu tunnitöötasu alammääras aja eest, mil töötaja osales koolitusel
- koolitusel osalemisega seotud sõidukulu **välismaal toimuval koolitusel**

Tööandja poolt tehtud kulude kogusummast hüvitame:

- üldjuhul **kuni 80% ja kuni 2500 eurot** töötaja kohta
- registreeritud töötu töölevõtmisel kuni **100% ja kuni 2500 eurot** töötaja kohta.

Millised on olnud ettevõtete koolitusvajadused?

- Näide 1 - **Ehitusinseneri arenguprogramm**

Ettevõtte soovib hakata pakkuma omanikujärelevalve teenust, võtta kasutusele ehituse BIM mudeli ja ehitusgraafikute koostamiseks MS Project tarkvara. *(muutuste olukord, majandustegevuse ümberkorraldamine)*

- Näide 2 - **Tugiisiku koolitus koos esmaabi väljaõppega:**

Asutus värbas tugiisiku, mis on koolitustoetusega toetatav põhikutseala. Asutus on avaldanud töötukassa portaalis tööpakkumise ja otsinud töötajat töötukassa kaudu. *(värbamise olukord)*

- Näide 3 - **Digitaalne turundus**

Ettevõtte soovib alustada toodete müümisega digikanalites, sh sotsiaalmeedia kanalite kaudu (Facebook ja Instagram). Töötaja vajab esmalt digiturunduse ja IKT alaste oskuste täienduskoolitust. *(muutuste olukord, ettevõtte majandustegevuse ümberkorraldamine)*



Täna!

Kristi Stokes – Saue vald

Kristi.Stokes@tootukassa.ee 529 9303

Rannel Silov – Saku vald

Rannel.Silov@tootukassa.ee 530 92813

Aet Trei – Harku vald

Aet.Trei@tootukassa.ee 588 34684

Illinor Siebold – Kiili vald

Illinor.Siebold@tootukassa.ee 536 27658